



## **Pensando PROYDE en el futuro**

Versión 5 (27-1-09)

### **Introducción**

Este documento tiene por objetivo proponer acciones para garantizar que PROYDE pueda seguir respondiendo con fidelidad, competencia y eficacia a su Misión en los próximos años, adaptando su estructura y dotándose de los medios necesarios ante un contexto nuevo en el ámbito de la cooperación al desarrollo en España.

Nuestra Misión, como se refleja a continuación, expresa con claridad la vinculación y compromiso de PROYDE con la Familia Lasaliana y la necesidad de trabajar en dos dimensiones indispensables y complementarias entre sí, que ante un contexto que ha cambiado sustancialmente en estos 20 años, demandan decisiones a corto plazo para que podamos seguir trabajándolas.

La misión de PROYDE es ser testimonio de que es posible construir un mundo en el que todas las personas vivan dignamente y ser cauce para la participación de todos aquellos que desean vivir la solidaridad auténtica con la que se edifica.

Por su vinculación a los Hermanos de las Escuelas Cristianas – La Salle, PROYDE es testimonio y cauce privilegiado para la Familia Lasaliana y, a través de ella, para la sociedad en la que está inmersa, tanto en el Norte como en el Sur.

Para llevar adelante su misión, PROYDE trabajará en:

–Programas y Proyectos de Desarrollo en los países empobrecidos, especialmente en el ámbito de la educación.

–En la transformación de las estructuras sociales, políticas y económicas que sustentan y acrecientan la injusticia, la desigualdad, la exclusión y por el cambio de los valores culturales que sostienen esas estructuras, a través de la Educación para el Desarrollo, la Incidencia Política y la promoción del Voluntariado.

El presente documento se estructura en tres partes:

La explicación de las claves del contexto actual de la Cooperación al Desarrollo en España, a través de un diagnóstico de la realidad.

Un compendio de posibles acciones y medidas que PROYDE puede abordar para



resituarse en este contexto.

Finalmente, una propuesta de acciones concretas a tomar para su estudio por la Conferencia de HH. VV.

## **Diagnóstico de la realidad**

### ***Bloque 1: El sistema público de financiación:***

1.–En la actualidad, y desde hace años, un 70%-80% de nuestra financiación proviene de Fondos Públicos. Cuantitativamente suponen alrededor de 1.000.000 a 1.200.000 Euros.

2.–Constatamos un mayor índice de arbitrariedad en la concesión de subvenciones públicas y un mayor índice de fracaso de PROYDE en estos concursos, especialmente en los donantes más grandes: AEI, CC. AA., grandes Ayuntamientos y Diputaciones. P.e., en 2008 presentamos a estos grandes donantes 15 proyectos. Nos aprobaron 6 proyectos.

3.–Constatamos una exigencia en la justificación de proyectos de todas las administraciones públicas por la aplicación de la Ley General de Subvenciones de Noviembre – 2003, con la amenaza constante de devolución total o parcial de los fondos. Este hecho está generando una carga de gestión, que nos ha colocado en la actualidad al límite de nuestras posibilidades, con los recursos actuales.

4.–Constatamos una tendencia de los organismos públicos a concentrar sus fondos en pocas ONG seleccionadas: grandes, profesionalizadas, con marca socialmente reconocida. El horizonte es de 3 – 5 años. Ejemplos de organismos públicos que ya están en este proceso y el acceso a cuyos fondos para PROYDE es difícil o ya no es posible: AECID, Generalitat Valenciana, Navarra, Andalucía, Asturias, País Vasco, Galicia.

### ***Bloque 2: Nuestra captación de fondos propios***

1.–Estancamiento de los fondos propios por campaña escolar: desde hace años los recursos provenientes de los centros escolares se mantienen en la misma cuantía. En torno a 270.000 – 300.000 Euros.

2.–Tenemos un crecimiento sostenido de las aportaciones de socios – particulares, principalmente gracias a la Campaña “África, una escuela para Todos”. Sin embargo, este crecimiento sostenido es cuantitativamente muy pequeño. En torno a 3000 – 5000 Euros al año. Actualmente las aportaciones por esta vía suponen unos 100.000 Euros.



3.–Escasa importancia de ingresos por Comercio Justo y empresas. Estas son las otras dos fuentes principales de recursos privados de PROYDE en la actualidad. El Comercio Justo, también en crecimiento constante, supone unos ingresos de entre 50.000 – 60.000 Euros al año y la captación de recursos de empresas en torno a 100.000 Euros.

4.–Dificultad de lograr colaboración de Empresas: En los últimos tres años 2006 – 2008, ésta ha sido la principal apuesta de PROYDE para el crecimiento de sus fondos de origen privado. Sin embargo, en estos años sólo hemos logrado la colaboración de 4 – 5 empresas y las iniciativas puestas en marcha para captar empresas no han dado los frutos esperados.

Tres son las razones principales de esta dificultad: la preferencia de las empresas por ONGD bien conocidas por la sociedad; el escaso desarrollo en PROYDE de herramientas de comunicación externa y marketing; la necesidad de elaborar una propuesta específica para cada empresa.

### ***Bloque 3: Nuestros proyectos y contrapartes***

1.–Existe un alejamiento cada vez mayor de las demandas de los Distritos y ONG Lasalianas en los Países del Sur de las prioridades y “gustos” de los donantes; especialmente los públicos, pero también de las entidades privadas que gestionan sus fondos de cooperación a través de Fundaciones. Esto se debe a que:

1.1.–Nos llegan muchos proyectos de necesidades puntuales, referidos a arreglos y mejoras concretas en Centros Educativos Lasalianos, y con una gran dispersión geográfica (unos 40 países).

1.2.–Cada vez es mayor la demanda de proyectos de funcionamiento de obras educativas y servicios sociales, que no tienen interés ni cabida para los donantes.

2.- Existe un alejamiento cada vez mayor entre las capacidades de gestión y planificación de las entidades Lasalianas en los Países del Sur y las exigencias crecientes de planes de desarrollo a largo plazo y mayor exigencia en la documentación / gestión técnica y económica de los proyectos por parte de los donantes.

2.1.–Existe poca capacidad local de gestión de proyectos. (Algo que ya está constatando también el *Secretariado para la Solidaridad y el Desarrollo* de Roma).

2.2.–Existe escasa capacidad de articulación de proyectos integrales a medio plazo.



2.3.–Desaparición, en 5 – 10 años, de la facilidad de trabajar con Hermanos españoles u occidentales (que comprenden bien y aceptan estas exigencias de gestión).

***Bloque 4: Una exigencia creciente de simpatizantes, colaboradores, voluntarios y sociedad en general, en la Educación para el Desarrollo, Incidencia Política y Promoción del Voluntariado.***

1.–La creación de grupos de Voluntariado, especialmente juvenil, se vislumbra como un medio eficaz de acercar a las personas a una vivencia del compromiso por la Justicia y por tanto al mensaje Cristiano. La labor de PROYDE aparece como un “enganche” idóneo para la acción de estos grupos de voluntariado.

2.–Mayor número de socios con mayor demanda de información y gestión transparente y rigurosa.

3.–Mayor demanda y necesidad de presencia en la sociedad y propuesta de acciones para el compromiso con la justicia.

4.–Mayor necesidad de comunicación externa e interna.

Responder eficazmente a esta exigencia y acrecentar el trabajo por la Justicia y la transformación de la sociedad española, no sólo atraerá más fondos económicos para la realización de proyectos, sino que será la única manera de que “nuestro discurso a favor de la justicia” sea verdaderamente creíble y atractivo para la sociedad en general y los Lasalianos en particular.

En resumen, con la estructura, los medios, las estrategias y las acciones de PROYDE en la actualidad, por el contexto antes descrito y su tendencia para los próximos 3 – 5 años, nos vemos abocados a:

1.–Un descenso sustancial de los fondos que captamos de entidades públicas.

2.–La posibilidad real de descrédito por no poder responder adecuadamente a los compromisos contraídos con los donantes públicos.

3.–Una respuesta decepcionante a las expectativas que depositan en nosotros los Distritos y ONG de La Salle de los Países del Sur, y menor capacidad que la actual de colaborar en el desarrollo y la promoción educativa de las personas en estos países.

4.–Una deficiente respuesta a las demandas de compromiso y trabajo por la



Justicia que recibimos de la Familia Lasaliana y de la sociedad española en general.

## Propuestas de acción ante esta realidad

En este apartado del documento, se presenta un conjunto de iniciativas y propuestas de muy diversa índole y profundidad, que contribuirán a la mejor adaptación de PROYDE al contexto descrito, para que pueda seguir cumpliendo la Misión que tiene encomendada.

Se trata de propuestas que son en su mayoría compatibles entre sí, algunas incluso ligadas unas a otras, que probablemente serán verdaderamente eficaces si se logra llevar adelante un buen número de ellas simultáneamente, pues responden a aspectos distintos de la nueva realidad descrita.

Para facilitar su estudio y la toma de decisión sobre ellas se han agrupado en tres bloques:

Bloque A: Iniciativas estratégicas para el futuro que necesitan el Vº Bº e impulso de la Conferencia de HH. VV.

Bloque B: Iniciativas y Propuestas ya reflejadas en los Planes de Acción anuales de PROYDE, que no se pueden llevar adelante con los recursos actuales de la ONG para las que se pide apoyo de la Conferencia de HH. VV.

Bloque C: Iniciativas y propuestas que ya se han puesto en marcha para las que se pide el apoyo de la Conferencia de HHVV.

### **Bloque A: Iniciativas estratégicas para el futuro que necesitan autorización e impulso de la Conferencia de HHVV.**

1.–Crear una ONGD intercongregacional fusionándonos con alguna/s de REDES.

Se trata de una iniciativa a medio plazo. Es una opción de futuro, de calado. que respondería al contexto de la Cooperación Internacional (según los criterios de la Declaración de París), que favorecería el trabajo en proyectos intercongregacionales que parecen una opción por la que apuestan las Congregaciones a futuro para dar respuestas evangelizadoras significativas y mejoraría el posicionamiento de la ONG resultante de cara a los financiadores públicos y privados de la Cooperación.

Es por tanto, por sí sola una respuesta integral.



## 2.–Integración de las ONGD – Lasalianas en una sola.

El documento que contiene esta propuesta ya fue presentado por PROYDE en la Comisión de Coordinación de las ONGD – Lasalianas y en dicho documento se argumentan extensamente las ventajas que supondría en cuanto a la adaptación a la realidad presente y futura de la Cooperación al Desarrollo en España.

3.–Que el Instituto de los Hermanos de las Escuelas Cristianas canalice las aportaciones económicas que realice a Distritos, obras y/o proyectos en los Países del Tercer Mundo, a través de PROYDE. Esta práctica ya la realizan otras Congregaciones Religiosas.

–Los fondos gestionados por la ONG aumentan considerablemente, lo que permite acceder a fondos públicos en los que se establece la restricción para ONG que no gestionen un volumen económico determinado por año o en un periodo de años, lo que es cada vez más común en las CC AA.

–Posibilita la contratación de recursos humanos en la ONG, manteniendo un porcentaje reducido de Gastos de Administración. (En general, se suele considerar aceptable en España un porcentaje no superior al 10% del presupuesto anual de la ONG en gastos de administración).

Sin esta medida, será difícil para PROYDE contratar nuevo personal, aunque se autorice y apoye por parte de la Conferencia de HH. VV.

4.–El equipo mínimo de PROYDE en la sede central, para el volumen de trabajo ya generado en las distintas Áreas y mantener una respuesta eficaz a largo plazo se calcula en 8 personas a dedicación completa: 1 dirección; 1 secretaria; 3 proyectos; 1 Educación para el Desarrollo; 1 Comercio Justo; 1 Voluntariado.

La situación actual es de 5 personas a tiempo completo: 3 contratadas y 2 voluntarios. La estructura que se propone contempla un crecimiento armónico en todas las áreas de actividad de PROYDE, no solamente en la captación de fondos para proyectos, para responder eficazmente a todos los aspectos de la nueva realidad: bloques 1 a 4 de este documento.

Para poder disponer a corto plazo de esta estructura, es necesario incrementar la presencia de Hermanos.

5.–Otros refuerzos de personal posibles:

Como respuestas parciales a la necesidad de recursos humanos que plantea la nueva



realidad o como complemento de la estructura detallada en el punto anterior se proponen las siguientes:

5.1.–Contratación de personal para proyectos.

5.2.–Contratación de una persona especializada en captación de fondos.

5.3.–Un promotor de voluntariado tanto para la Sede Central como para las Delegaciones.

5.4.–Mayor presencia de Hermanos a tiempo completo.

6.–Contratación de empresa especializada para elaboración/gestión proyectos:

Se propone como una medida complementaria a los apdos. 4 y 5, que puede ser refuerzo en épocas del año puntuales o para proyectos específicos que tengan una elevada carga de gestión técnica.

Estas empresas, suelen a su vez, ser evaluadoras de las convocatorias públicas de concesión de subvenciones, por lo que la relación con ellas, puede conllevar, debido a la subjetividad intrínseca de estos procesos de evaluación, una mejor valoración de los proyectos de PROYDE, así como más y mejores relaciones en el sector, que puede ser muy interesante por la creciente exigencia de evaluación externa de los proyectos de Cooperación.

7.–Acción concreta para captar fondos europeos a través de empresa especializada, preferiblemente del entorno La Salle.

Muchas ONG españolas y europeas cuando concurren a la financiación de la Unión Europea, lo hacen mediante la contratación de una empresa especializada que prepara la demanda de financiación y realiza la gestión del proyecto hasta su cierre.

Las razones son dos: toda la documentación ha de prepararse en inglés (preferiblemente) o en francés. La Unión Europea tiene un sistema de convocatorias muy complejo con gran especificidad, sea por países o por temáticas concretas, que obliga a detectar las oportunidades para nuestros proyectos entre decenas de convocatorias distintas al año.

A estas dos se añade la experiencia que estas empresas suelen tener para “moverse” en las oficinas funcionariales de Bruselas.

8.–Invertir en publicidad y comunicación con ayuda de empresa especializada:





Esta acción puede significar un aumento considerable de la visibilidad de PROYDE en la sociedad, que favorece la captación de recursos públicos, pero sobre todo privados.

Con seguridad, si no se lleva a la práctica la propuesta nº 3 de este bloque A, los gastos de administración de PROYDE, se disparen por encima del 10%.

Esta acción beneficiaría también nuestra labor de Educación para el Desarrollo, de Promoción del Voluntariado y de Incidencia Política.

9.–Captación de fondos de empresas asociada a una inversión económica en marketing y comunicación.

Se trata de una propuesta muy específica para captar fondos de las empresas, que a la vez nos permita ganar experiencia (“saber hacer”) y poder mostrar resultados concretos a empresas potencialmente colaboradoras.

10.–Mejora de la infraestructura de locales en la Sede Central en capacidad y funcionalidad.

Se propone una reordenación del espacio actual de PROYDE en su misma ubicación aumentando los puestos de trabajo, con salas reuniones y espacio documentación y archivo.

[Se adjunta plano-croquis propuesto.]

Si se acometen las acciones 4 y 5 antedichas, esta mejora de instalaciones es imprescindible.

En cualquier caso, para dar cabida al aumento previsible del voluntariado (p.e. a través del CEL) y de los estudiantes en prácticas, el mejor aprovechamiento del espacio actual de la Sede Central es completamente necesario.

11.–Ampliar la Junta Directiva dando entrada a personas externas que nos asesoren y aporten relaciones.

Se propone abrir la Junta Directiva a personas de diversos entornos: otras ONG, el mundo de la empresa, las asociaciones de Padres, la administración pública, etc. que puedan enriquecer las decisiones de PROYDE y sus relaciones institucionales.

12.–Certificarse por la calidad (invertir para lograr la ISO o similar)

Aunque de momento no es una obligación, cada vez es más valorado por donantes





públicos y privados el contar con una certificación de calidad, como garantía complementaria de transparencia y buena gestión.

Se trataría de aprovechar la experiencia y contactos de los Centros La Salle, para realizar una certificación de calidad sencilla, adaptada a las necesidades del sector de las ONG y al coste más económico posible.

13.–Colaborar para que los Distritos y Hnos. peticionarios de Proyectos tengan relación y se conozca su trabajo de desarrollo educativo, al menos, en las oficinas de la Unión Europea y de la AECID en sus respectivos países.

Para fortalecer las capacidades locales de captación de fondos, planificación de proyectos, gestión de proyectos, es esencial entrar en relación con las oficinas en los países del Tercer Mundo de estos agentes principales de cooperación. Que conozcan el trabajo que se hace y lo valoren, pues en ambos casos la UE y la AECID el peso en la decisión de financiación de un proyecto de estas oficinas locales es creciente.

PROYDE tiene una posición idónea por su experiencia y relaciones para colaborar en el establecimiento de estas relaciones locales.

**Bloque B: Iniciativas y Propuestas ya reflejadas en los Planes de Acción de PROYDE que no se pueden llevar adelante con los recursos actuales de la ONGD para las que se pide apoyo de la Conferencia de HH. VV.**

1.–Tienda Comercio Justo con puerta a la calle en Marqués de Mondéjar y otras que se puedan abrir en otros lugares de España en el futuro.

La tienda de Comercio Justo de la Sede Central de PROYDE ha generado una facturación en 2008 cercana a los 15.000 Euros del total de 65.000 Euros en ventas.

La experiencia de tienda puerta calle de otras ONG en Madrid y también en otras ciudades de España, nos enseña que el potencial de una tienda con acceso directo desde la calle, es mucho mayor.

Actualmente, con el personal con que cuenta este Departamento es la forma más factible de crecimiento en las ventas y a la vez la que genera un mayor margen de beneficios para emplear en proyectos.

2.–Iniciativas novedosas con AMPAS, AA. AA. y Familia La Salle en general:

Actualmente la base social de PROYDE la componen unas 40.000 familias. De este importante colectivo son socios de PROYDE: 1.344 particulares, 6 AMPAS y 7 AA. AA.



Consideramos que el potencial de crecimiento del voluntariado, las acciones de sensibilización y los recursos económicos que provienen de este colectivo es muy importante. Se necesita poner en marcha iniciativas específicas y novedosas para hacer realidad ese crecimiento.

Algunas ideas posibles son p.e.: Instituir el DÍA PROYDE, en el que las Delegaciones Territoriales y Locales pondrían en práctica sus iniciativas recaudatorias y de difusión; en este DÍA PROYDE y desde la Sede Central, se podría hacer una llamada a la Familia Lasaliana para que aporte EL SALARIO DE UN DÍA en pro de PROYDE.

Establecer la HUCHA PROYDE (de cartón, formato cúbico, de unos 10 x 10 cm por lado, plegable y desplegable) En los laterales habría imágenes y mensajes institucionales de PROYDE.

- a) Una hucha PROYDE para el domicilio de casa SOCIO
- b) Una hucha PROYDE para cada clase de nuestros Colegios
- c) Una hucha PROYDE para cada despacho de la Dirección del Colegio
- d) Una hucha PROYDE para cada Secretaría de Colegio
- e) Una hucha PROYDE para cada Sala de Profesores
- f) Una hucha PROYDE para cada sede de Asociación de Antiguos Alumnos y AMPA

Realizar una Campaña institucional de captación de SOCIOS en el ámbito La Salle.

3.–Consolidar una oferta de prácticas universitarias y post-grado que refuerce la actividad de PROYDE en todas sus áreas.

Desde el año 2001, en que PROYDE tuvo la primera estudiante universitaria en prácticas por 6 meses y proveniente de la Universidad de La Haya, todos los años ha habido algún estudiante en prácticas, todos ellos, menos uno, de universidades extranjeras. En total han sido 15 y actualmente hay 2. Una en la sede central y otra en la sede de la Delegación Territorial de Andalucía.

Estos estudiantes, realizan estancias que oscilan entre 1 mes y seis meses. Su trabajo ha sido excelente, constituyendo, con sus limitaciones, un importante refuerzo para la ONG.

Todos estos estudiantes nos buscaron y pidieron hacer sus prácticas en PROYDE. En 2008, ante la necesidad de reforzar los Recursos Humanos con que contamos, decidimos lanzarnos a hacer una oferta a diversas universidades con las que ya hemos tenido experiencia y también a universidades españolas.

Esta oferta no se ha podido realizar en 2008, por lo que esperamos poder lanzarla en



2009.

4.–Fortalecimiento equipos locales con formación específica en proyectos y captación de fondos.

El gran salto de madurez de PROYDE como organización es lograr constituir un entramado estable de Delegaciones extendidas por toda España, que permitan un verdadero trabajo de solidaridad en red.

Los últimos años, éste es siempre uno de los objetivos de nuestro plan de acción en el Área Institucional. Sin embargo aún queda mucho camino por recorrer para dotarnos de equipos estables, esencialmente de voluntarios, con el refuerzo de algún contratado en las 4 delegaciones Territoriales.

Confiamos en que la puesta en práctica del documento “Estructura y funciones de una delegación local de PROYDE” con el apoyo del Instituto, nos permita avanzar sustancialmente en la creación de esos equipos estables.

5.–Trabajar en un “lobby” específico con las instituciones públicas: AECI y CC. AA. (Acceso a personas clave a través de La Salle; intensificar contactos y presentación de nuestro trabajo).

Hasta la fecha, para conseguir financiación pública, PROYDE ha centrado todos sus esfuerzos en lograr una excelente calidad técnica de sus proyectos, acompañándolo de un trabajo relevante de Sensibilización y Educación para el Desarrollo en las localidades y CC. AA. en las que ha solicitado proyectos.

Atendiendo a la realidad con que nos encontramos, descrita en el bloque 1 de este documento, parece que la calidad técnica y un trabajo social relevante, puede no ser suficiente para los financiadores más grandes.

La propuesta es complementar el trabajo que venimos haciendo, con el establecimiento de relaciones y contactos con personas con capacidad de decisión de estos grandes financiadores, para lograr que conozcan y estimen nuestro trabajo de Cooperación al Desarrollo y nos orienten y apoyen en la presentación de nuestros proyectos.

Una estrategia eficaz para este propósito, sería entrar en contacto con estas personas que tienen responsabilidad en la financiación de proyectos, a través de personas del ámbito La Salle, que por razón de su trabajo o relaciones nos permitan llegar a ellas.

6.–Construir programas integrales que aúnen iniciativas de Educación para el Desarrollo con iniciativas de Cooperación, incluyendo la solicitud de financiación para



proyectos de Educación para el Desarrollo y promoción del Voluntariado.

Esta propuesta está ligada con la existencia de equipos estables en las Delegaciones Territoriales y Locales (Bloque B pto. 4).

Se trata de integrar el trabajo que se hace en proyectos con el que se realiza de Sensibilización y Educación para el Desarrollo en las Delegaciones Territoriales y Locales.

De manera que en las Delegaciones se pueda realizar el trabajo de Sensibilización apoyándolo en un proyecto o programa de desarrollo concreto o también que el proyecto concreto que se presenta a financiación pueda enmarcarse dentro un programa de sensibilización, para el que pudiera pedirse también financiación.

De hecho, las entidades públicas dedican cada vez un presupuesto mayor a financiar iniciativas de sensibilización y educación para el desarrollo y valoran especialmente a las ONG que concurren a subvenciones en ambas categorías: Proyectos y Educación para el Desarrollo.

7.–Colaborar con los Distritos y Hnos. peticionarios de proyectos, para ayudarles a identificar proyectos integrales, a largo plazo y en clave de autosuficiencia.

Son estos proyectos que abarcan simultáneamente diversos aspectos: educación, formación, producción, fortalecimiento institucional, etc; que tienen una duración de entre 3 y 5 años y que incorporan la condición de autosuficiencia, los que se están imponiendo a nivel mundial en el ámbito de la Cooperación (Principios de la Declaración de París).

Los Distritos y Hnos. peticionarios de proyectos, en la actualidad, no identifican, ni solicitan este tipo de proyectos, sino un tipo de proyecto de duración entorno a un año, para resolver una necesidad muy concreta, cada vez más solicitando el funcionamiento de un centro escolar y por tanto sin la condición de autosuficiencia.

Sin embargo, por el conocimiento que tenemos del trabajo en estos Distritos, consideramos que existe un potencial real de identificar y formular este tipo de programas integrales a largo plazo. Para ello, el trabajo en coordinación con el *Secretariado para la Solidaridad y el Desarrollo de Roma*, puede ser de gran ayuda.

8.–Crear una red europea de ONGD – Lasalianas.

La creación de esta red tiene beneficios en sí misma, como ha quedado de manifiesto en las conclusiones del Encuentro Internacional de Entidades de Solidaridad



Lasalianas, organizado por PROYDE en 2008.

Para el tema objeto de este documento, es importante porque ayudará al éxito de las propuestas 3, 7 y 13 del bloque A.

**Bloque C: Iniciativas y propuestas que ya se han puesto en marcha para las que se pide el apoyo de la Conferencia de HH. VV.**

1.–Convenio con el Centro Universitario La Salle de Aravaca y el Área de Cooperación al Desarrollo de su Parque Innovación.

Actualmente PROYDE trabaja en una propuesta de convenio, a partir de las conversaciones mantenidas con el Centro Universitario.

Este convenio contemplaría las siguientes áreas de colaboración:

a) Promoción del Voluntariado Universitario: tanto un equipo estable en la universidad, como el voluntariado expatriado de corta duración.

b) La Educación para el Desarrollo: incluyendo la investigación y el desarrollo de materiales y propuestas innovadoras en esta área.

c) Colaboración con el Parque de Innovación para las personas:

1.–Posibilidad de presentar a financiación pública o privada, proyectos y programas de cooperación al desarrollo, en consorcio.

2.–Ofrecimiento de PROYDE para que estudiantes del Master de gestión de Proyectos o de otros futuros estudios, puedan hacer prácticas en la ONGD.

3.–Posibilidad de que el Área de Cooperación del Parque colabore con PROYDE en la identificación y elaboración de proyectos; en la gestión y el seguimiento de los proyectos; en la evaluación ex ante o ex post de los mismos.

4.–Realización de estudios sobre temas de cooperación al desarrollo de interés común y en el que se pueda aportar valor añadido al sector de la cooperación.

5.–Posibilidad de realización de investigación aplicada en cooperación al desarrollo: sistematización de experiencias; diseño de modelos reproducibles que puedan ser referente en ciertas áreas como, por ejemplo: educación popular o redes de escuelas primarias rurales, etc.

2.–Obtener la calificación AECID y otras que pudieran crearse en CC AA y en otras instancias (se habla ya de una de la propia Coordinadora de ONG para el Desarrollo de España)



**Promoción y Desarrollo (PROYDE)**  
Marqués de Mondéjar, 32  
28028 - Madrid

www.proyde.org  
91 356 06 07

Esta calificación y las similares que surjan, están actuando en la práctica de filtros para el acceso a financiación ya sea de forma directa como indirecta (por ser un reconocimiento de fiabilidad de la ONG).

En PROYDE llevamos desde finales de 2007 preparando el dossier para presentarlo a la convocatoria de calificación AECID. Sin embargo, aún no sabemos si podremos presentarlo o no, pues con la normativa actual, no está claro que cumplamos el requisito imprescindible de un determinado número de personas a tiempo completo en plantilla.

3.–Hacer proyectos en consorcio con otras ONGD o entidades privadas.

En los últimos 4 años, se ha iniciado la experiencia de realizar proyectos en consorcio con otras ONGD. Hemos apostado principalmente por las ONG pertenecientes a REDES, pero también se ha trabajado con alguna otra: Educación Sin Fronteras, Manos Unidas.

Esta manera de trabajar, refuerza las capacidades mutuas, permite realizar proyectos más grandes y es valorada especialmente por los grandes donantes públicos y privados en la adjudicación de subvenciones a proyectos.

4.–Impulsar y apoyar la creación de ONG (entidades civiles sin ánimo de lucro) en los Distritos peticionarios de proyectos para fortalecer sus capacidades de gestión de proyectos y favorecer su autosuficiencia.

La creación de una ONG en un determinado Distrito u obra facilita y mejora la coordinación y gestión de proyectos y puede favorecer la captación de recursos económicos en el país, públicos o privados, sea de forma directa como de forma indirecta a través de exenciones fiscales y/o aduaneras.

Siempre que haya oportunidad, PROYDE está aconsejando y apoyando a los Distritos y obras con las que mantiene colaboración, que creen y registren este tipo de estructuras.

5.–Formación de Hermanos y seglares de los Distritos peticionarios de proyectos en la identificación, elaboración y gestión de proyectos, aprovechando las estructuras Lasalianas de formación.

Se trata de una necesidad urgente por el contexto de la cooperación internacional y más si cabe para determinadas regiones Lasalianas donde el “peso” de esta actividad recaía casi exclusivamente en los Hermanos Misioneros.



**Promoción y Desarrollo (PROYDE)**

Marqués de Mondéjar, 32  
28028 - Madrid

www.proyde.org  
91 356 06 07

PROYDE alienta cualquier iniciativa o posibilidad que surja para realizar esta formación y se implica en ella. P.e. en julio – 2009 está programada una formación en proyectos para los Hermanos del Noviciado de Bobo Dioulasso y los Hermanos del SD Golfo de Benín, en la que PROYDE colaborará activamente.

Para garantizar a todos los Hermanos y seglares que puedan necesitarla esta formación en proyectos, PROYDE propone que se incorpore al itinerario formativo de los Hermanos de los Distritos peticionarios de ayuda: Noviciado, Escolasticado, etc.

6.–Potenciación del Voluntariado de PROYDE en España:

Es un objetivo permanente de PROYDE. Nuestra gran fortaleza es el voluntariado. Queremos contar cada vez con más voluntarios, que ofrezcan mayor disponibilidad, mejor formados y organizados, pues esto es en sí mismo parte de la Misión de PROYDE.

Como próximas iniciativas de potenciación del voluntariado, planteamos:

Poner en marcha un Plan de Formación del Voluntariado a partir de los materiales que deben estar concluidos en 2009.

Facilitar que todos los voluntarios estén unidos en red, entre otras cosas, mediante la creación de un Foro en la web de PROYDE para intercambiar experiencias.

Realizar un Encuentro PROYDE de voluntariado junto con las otras ONGD Lasalianas al final de 2009.

Realizar encuentros de formación y sensibilización en las Delegaciones Territoriales para trabajar el documento “Estructura y funciones de una Delegación Territorial”.